

未来的领导者

王云昊

亚太地区 核心顾问团队负责人

 OLIVER WYMAN



您在奥纬的职位和责任是什么？

我目前是奥纬咨询香港办公室的高级咨询顾问兼亚太地区核心顾问团队（Core Consultant Group，简称CCG）负责人。客户项目方面我专注于帮助外资财富和资产管理公司进军中国，而内部管理方面我主要负责企业文化提升、顾问培训等亚太区域性项目。

是什么促使您成为咨询顾问？

我对咨询的热情来自于它能够将企业战略与运营相结合。在加入奥纬咨询前，我曾是一家奥纬咨询客户企业首席执行官的特别顾问，而奥纬咨询帮助我的前雇主确定了其在中国的市场战略。当时我受雇来实施这些策略，对我而言进入这个全新的市场是一段非常有意义的旅程，但同时我也在想，如果能够参与到制定这个市场策略又会是怎样一番情景？考虑到我既有的一些项目落地执行的经验，我希望自己能够为客户在战略咨询当中提供更多影响与价值，因此我选择加入奥纬成为一名咨询顾问。

您如何看待公司以及其核心顾问团队？

我很荣幸成为奥纬咨询的一员，并作为区域负责人将我们的核心顾问团队发展的更好主要有两个原因：首先，奥纬咨询具有独特的学院文化，这里很少会感受到刻板的等级制度，从最高级别的董事合伙人到新加入的年轻员工都很乐意随时随地为彼此提供帮助。其次，从获取知识和职业发展层面而言，这里的成长机会是其他企业难以比拟的。在公司内部，核心顾问团队中的咨询顾问是为客户提供具备影响力服务的基础。目前，奥纬咨询的核心顾问团队在亚太地区9个办公室中拥有150多个咨询顾问，并且这个数量还在快速增长。

作为年轻人担任专业人士及团队领导者，需要什么不同或者突出之处？

企业家精神、影响力和不断反思是我最重视的要素。作为领导者，探索需要改进的领域并致力于实现变革至关重要；作为专业人士，最重要的是从客户的角度考虑对他们来说最重要的事情，然后将精力集中

在这些具有高影响力的议题上；作为一名年轻人，我想没有什么能比不断反思更加重要。在每一天即将结束的时候花5分钟思考一下今天尚未完成的工作，并把其与已经完成的工作的价值进行比较，你会发现这对于不断提高对工作重点的规划很有帮助。我们不应该单纯的相信所谓的“最佳实践”，而是通过不断反思去探索是否存在“更加实践”。

在奥纬，您最喜欢的活动或者文化是什么？

导师制是我最喜欢的奥纬文化。公司里每一位咨询顾问都有一名职业导师，导师们通常是公司里的资深合伙人。我们会定期探讨从职业规划到个人发展等各种议题。我的导师总会邀请我一起用餐，期间我们会就这些问题展开讨论。借此，导师不但会为我导览公司资源，还会分享各种经验，并帮助我制定职业发展计划。

您想与新晋顾问和在校学生分享什么职业建议？

成为一个积极的学习者并最大化利用自己的优势。刚从学校毕业的新入职者和申请人经常会担心自己缺乏完备的知识体系。但咨询作为一份要求快速学习的职业，没有一个人在一开始便能够拥有客户及项目上每一个问题的最佳答案。但是在这里，无论是你的导师、好友、或是周边的任何人，大家都愿意并且能够为你答疑解惑，但前提是你需要与他们联系并积极地寻求帮助。在奥纬，你完全不必要为提出“愚蠢的问题”而担忧，因为同事们会鼓励你更多思考、不断提问。

您工作以外的业余爱好是什么？

业余时间，我是一名摄影师和一名高尔夫球员。旅行是咨询生活中必不可少的一部分，而摄影是我捕捉生活瞬间并与周围人

分享的绝佳方式。另外在办公室长时间办公之后，打高尔夫球可以让我有更多的时间沉浸在大自然当中。高尔夫球是一项专注于自我提升而非与人竞争的运动，这种心态对我的职业和个人生活也都很有帮助。

关于您的一个有趣事实是什么？

在加入奥纬咨询之前，我是寰宇一家最高等级绿宝石的常旅客会员。在奥纬呆了一年之后，我被降级为蓝宝石，而如今已降成最普通等级的红宝石会员。但从积极的方面来看，作为一名咨询顾问其实也并不意味着你一定需要常年在外奔波。📞

更多奥纬咨询人物及工作资讯，请访问 www.oliverwyman.com/careers。

关注我们的微信公众号及小程序，阅读奥纬洞察，获悉市场动态。

