

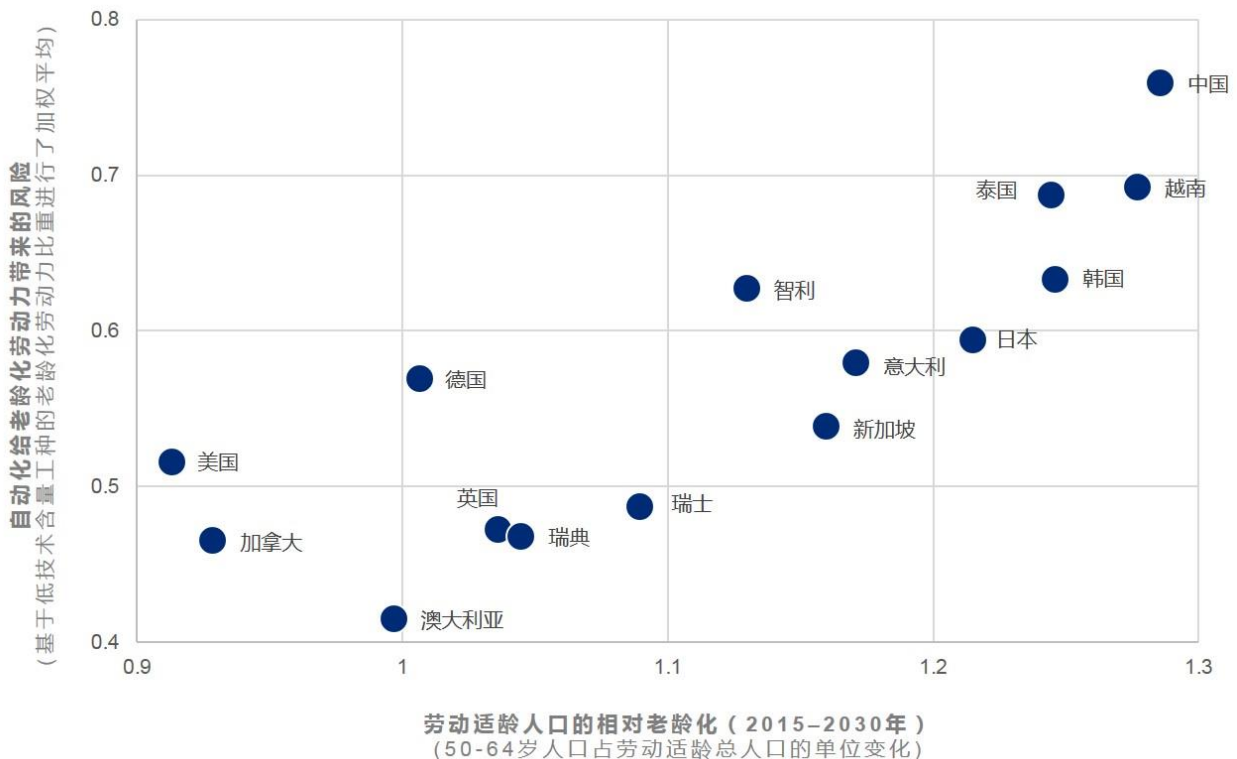
新闻稿

中国老龄化劳动力从事的工种 76%将实现自动化

全球面临老龄化和自动化双重威胁

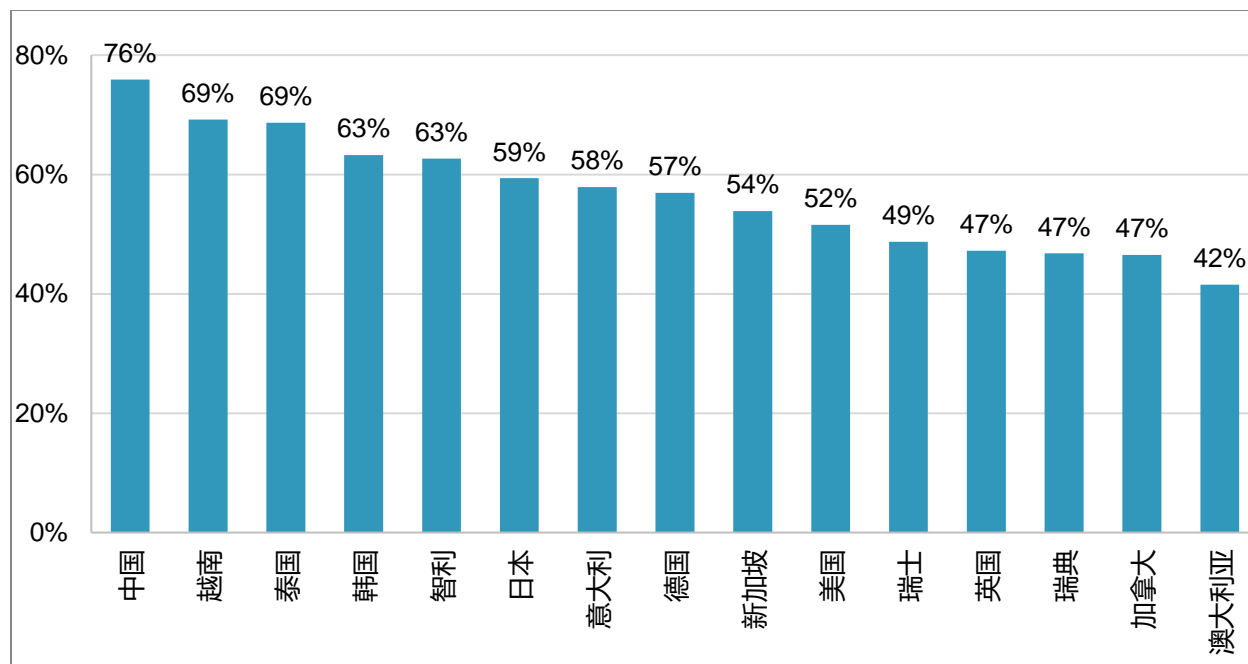
上海，2018年7月25日---- 根据近日发布的一份报告显示，随着工作自动化的日益普及，中国与其他亚洲国家的老龄化劳动力最容易受到影响。其中，中国老龄化劳动力被自动化取代的风险最大。平均而言，中国老龄化劳动力所从事的工种将有76%会实现自动化。联合国数据显示，2015至2030年期间，中国劳动适龄人口占总人口的比重将减少5个百分点。而到2030年，超过30%劳动适龄人口的年龄将处于50-64岁之间。这意味着，随着技术不断地取代老龄化劳动力，中国可能会受到严重的影响。（见图1）

图1：老龄化与自动化所带来的风险



这份题为“老龄化与自动化的双重威胁”的报告由威达信（MMC）全球风险中心发布，该中心汇集了来自威达信旗下两家领先专业服务公司（美世咨询和奥纬咨询）的专家，对亚洲、欧洲与美洲15个国家的经济数据进行汇总与分析，最终量化出了自动化所带来的风险（见图2）

图 2：年龄较大的劳动力（50-64 岁）受到自动化影响的加权平均风险



全球人口老龄化与工作自动化的汇聚效应将带来巨大的经济与社会影响，特别显现于一些主要的亚洲国家。在这些国家里，50 至 64 岁的低技术劳动力所占的比重正变得越来越大。研究发现，在排名前六位的国家中，有五个位于亚太地区，分别是中国、越南、泰国、韩国和日本。

奥纬咨询董事合伙人、本报告作者之一 Axel Miller 表示：“尽管企业如今都在竞相采用智能技术，但这种转变可能会给年龄较大的员工带来不成比例的影响，最终导致失业、不平等现象扩大并给社会保障体系带来更大的压力。在老龄化国家中，即便那些年龄较大的员工愿意并且能够从事有意义的工作，那些习惯了‘昨日’工作环境的熟练工人也有可能被排除在‘明日’经济体系之外。”

本报告的主要发现包括：

- 中国老龄化劳动力被取代的风险最大。平均而言，中国老龄化劳动力所从事的工种将有 76% 会实现自动化。（图 1）
- 中国、越南和泰国被归类为“高风险新兴亚洲国家”，不仅老龄化劳动力群体的增速极快，而且大批老龄化劳动力处于自动化程度很高的行业中。作为制造业中心，这些国家所有适龄劳动力都面临着被先进技术所取代的高风险，尤其是年龄较大的劳动者。

- 在高技能劳动力高度集中的国家（包括新加坡、日本、韩国、德国和意大利），尽管这些岗位通常较难实现自动化，然而老龄化劳动力仍然相对容易受到自动化的影响，不同职业与年龄段的劳动力都有可能被取代。
- 在报告分析的所有 15 个市场中，加拿大（47%）和澳大利亚（42%）是劳动力老龄化程度最低、风险评分最低的国家。在这些国家里，老龄化劳动力相对不易受自动化的影响。
- 在美国，老龄化劳动力所从事的工种平均已有 52% 实现了自动化。

美世咨询副董事合伙人、本报告作者之一 Patty Sung 表示：“自动化带来了前所未有的生产力水平，使得企业能投资于新的收入来源与年轻员工。然而，年轻人口总量的下降向我们提出了挑战。政府与公司不应该、也不能忽视老龄化劳动力。除了数字化战略外，它们还需要为老龄化劳动力制定相应的计划。”

-完-

如需下载完整报告，请访问 <http://www.oliverwyman.com/our-expertise/insights/2018/jul/the-twin-threats-of-aging-and-automation.html>

欢迎关注我们：



 OLIVER WYMAN

关于本报告：

根据联合国发布的数据，作者计算了联合国九个就业类别中所雇用的老龄化劳动力数量。对于大多数国家而言，老龄化劳动力被定义为年龄在 50 至 64 岁之间、但仍然活跃的劳动力，但加拿大（45-64 岁）和美国（55-64 岁）除外。通过将这九个类别映射到牛津大学研究员 Martin Frey 与 Carl Osborne 创建的“自动化风险”价值模型中，作者针对每个国家老龄化劳动力所面临的自动化风险计算出了加权平均分，并最终得出了老龄化劳动力对自动化的平均风险分值。

关于美世咨询、奥纬咨询和威达信全球风险中心

威达信公司 (MMC)是全球领先的风险、战略与人才专业服务公司。威达信全球风险中心汇集来自行业、政府、非政府组织以及学术界的领导者，共同探讨各个商业领域和市场中应对共有问题的全新方式，助力解决全球企业和社会所面临的最严峻挑战。美世咨询致力于提供建议与技术驱动的解决方案，帮助企业满足不断变化的员工队伍在健康、财富与职业方面的需求。美世咨询在全球 44 个国家拥有 23000 多名员工，业务遍及 130 多个国家。奥纬咨询是管理咨询领域的全球领导者。奥纬咨询在近 30 个国家的 50 多个城市设有办公室，致力于将深厚的行业知识与战略、运营、风险管理和组织转型等方面的专业知识相结合。公司在全球雇佣 4700 多名专业人士，帮助客户优化业务、改善运营和风险状况、提升组织绩效，从而抓住最具吸引力的机会。奥纬咨询大中华区在香港、上海、北京均设有办公室。如需获得更多信息，敬请访问 www.mercer.com 和 www.oliverwyman.com。您也可以关注美世咨询的 Twitter 账号 @Mercer 以及奥纬咨询的账号 @OliverWyman。

威达信拥有近 65000 名员工，年收入超过 140 亿美元。通过旗下领先的专业公司（[达信](#)、[佳达](#)、[美世咨询](#)和[奥纬咨询](#)），威达信致力于帮助客户驾驭不断变化的复杂环境。如需了解更多信息，敬请访问 mmc.com，或者关注我们的 LinkedIn 账户和 Twitter 账户 @mmc_global，或者订阅 [BRINK](#)。

奥纬咨询媒体联系：

童颖 Eva Tong

直线: (86) 21 8036 9313

Eva.Tong@oliverwyman.com

###